

Approvato con Determina n. 1 del 5 novembre 2010

REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE E PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI INNOVA BIC S.R.L.

Innova BIC s.r.l. è una società a totale capitale pubblico, il cui azionariato è composto da Comune di Messina (33%), Provincia di Messina (33%), Università degli Studi di Messina (34%).

In attuazione di quanto previsto dall'art. 18 D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito con legge 6 agosto 2008 n. 133, Innova BIC s.r.l. intende procedere a disciplinare le attività per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi dotandosi di un apposito regolamento.

L'azienda applicherà tale procedura con l'obiettivo di:

- dare adeguata pubblicità alla selezione e alle modalità di svolgimento;
- adottare meccanismi trasparenti e oggettivi, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- utilizzare durante la selezione esperti di provata competenza nelle materie attinenti la posizione lavorativa.

1 – OGGETTO

Il presente regolamento disciplina le procedure per il reclutamento del personale dipendente, per le collaborazioni parasubordinate e per il conferimento degli incarichi professionali.

2 – ESCLUSIONI

Restano esclusi dall'ambito di applicazione del presente regolamento:

- gli incarichi professionali conferiti per la difesa e l'assistenza in giudizio della Società, nonché quelle inerenti attività notarili, in ragione del carattere altamente fiduciario di scelta del professionista competente;
- per incarichi professionali conferiti in situazioni di particolare necessità ed urgenza;
- quando gli stessi incarichi siano correlati ad esigenze di riservatezza o quando gli incarichi presuppongano una conoscenza particolare, da parte

dell'incaricato, della realtà aziendale. Le fattispecie che precedono, sono attestate con provvedimento motivato da parte dell'Organo Amministrativo;

- per gli incarichi professionali comunque configurabili come prestazione di servizi per i quali si procederà a norma di quanto previsto dal D.Lgs 12/4/2006 n. 163;
- i contratti stipulati a seguito ed in connessione alla collaborazione per la presentazione di progetti di valenza regionale, nazionale o internazionale volti ad ottenere finanziamenti o co-finanziamenti pubblici.

3 – MODALITA' DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Il reclutamento del personale sarà preceduto da idoneo avviso pubblicato sul sito Internet della Società almeno 15 giorni prima dello svolgimento delle selezioni.

Potranno accedere alle selezioni disciplinate dal presente regolamento i soggetti che possiedono i seguenti requisiti essenziali:

- a) inesistenza di condanne penali o stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure;
- b) età non inferiore a 18 anni , salvo diversa indicazione contenuta nel sistema dei profili professionali;
- c) idoneità fisica a ricoprire il posto;
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- e) titolo di studio e/o altri eventuali requisiti richiesti per l'accesso a ciascun profilo professionale;
- f) altri e/o diversi titoli e requisiti espressamente specificati al momento dell'offerta.

L'offerta di assunzione e/o collaborazione potrà contenere:

- i) le modalità ed il termine perentorio di presentazione delle domande;
- ii) le modalità e i tempi di convocazione dei candidati in possesso dei requisiti per sostenere i colloqui attitudinali e motivazionali od eventuali prove selettive, scritte orali e/o tecnico pratiche;
- iii) le materie ed il programma oggetto delle singole prove, se previste;
- iv) i requisiti soggettivi generali e particolari richiesti per l'accesso all'impiego;

- v) titoli che danno eventualmente luogo a precedenza o preferenza o che costituiscono condizione essenziale per l'assunzione e/o la collaborazione, ove richiesti;
- vi) il numero complessivo dei posti offerti, la categoria ed il relativo profilo professionale, con indicazione di quelli riservati per legge a favore di determinate categorie;
- vii) i motivi che comportano l'esclusione dalla selezione.

4 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

La selezione viene effettuata da una commissione esaminatrice nominata dall'Organo Amministrativo.

La Commissione stabilisce il contenuto delle prove selettive, il tempo concesso ai candidati per lo svolgimento delle stesse e i criteri di valutazione.

La Società si riserva la facoltà di nominare, in qualità di esperti, soggetti esterni alla Società qualora si rendesse necessaria o comunque opportuna una specifica valutazione dei requisiti di competenza professionale per la copertura di posti ad elevata specializzazione.

Nell'ipotesi di cui al comma che precede, conformemente a quanto stabilito dall'art. 35, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, farà in modo che il componente "esperto" della commissione non ricopra cariche politiche, non sia rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

5 – MODALITA' DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI

L'affidamento di incarichi di natura professionale, qualora non rientri nella regolamentazione di cui al D.Lgs 12/4/2006 n. 163, si svolge attraverso il confronto di una pluralità di curricula in grado di evidenziare il profilo professionale necessario alla società.

L'acquisizione dei curricula avviene previa pubblicazione sul sito Internet della Società della richiesta di presentazione ed eventualmente anche previa richiesta agli ordini professionali e/o previa richiesta a enti o istituti di ricerca o università.

Il presente regolamento non si applica alle collaborazioni occasionali di importo complessivo inferiore ad Euro 5.000,00 (cinquemila), oltre IVA ed oneri accessori.

6 – ENTRATA IN VIGORE

Il presente regolamento entra in vigore il giorno successivo alla sua adozione formale da parte dell'Organo Amministrativo.

Innova B.I.C. S.r.l. – Business Innovation Centre
*Società sottoposta alla direzione ed al coordinamento
dell'Università degli Studi di Messina, del Comune di Messina
e della Provincia Regionale di Messina*
Cap. Soc. interamente versato € 71.321,97
CCIAA 151149 – TRIB. ME REG. SOC. 11869
P.IVA 01900230838

Esso non si applica al personale già dipendente, a tempo determinato o indeterminato, della Società ed ai collaboratori e professionisti già incaricati alla data indicata al comma precedente.

Su proposta del Direttore Generale Innova BIC S.r.l.
(Dott. Giovanni Di Fiore)

F.to Giovanni Di Fiore

Visto, si approva
L'Amministratore Unico Innova BIC S.r.l.
(Prof. Avv. Dario Latella)

F.to Prof. Avv.to Dario Latella